

Gedragcode

voor stakeholders van de Van der Knaap Groep (VDKG)

Elk van de stakeholders van VDKG, zoals leveranciers, distributeurs, agenten, wederverkopers, jointventurepartners, klanten en strategische partners, wordt erkend als een belangrijk lid van het wereldwijde team dat bijdraagt aan het succes van VDKG. Ons doel is het ontwikkelen van relaties met stakeholders die gemeenschappelijk zakelijke bedrijfswaarden delen met VDKG en zakendoen op een ethisch verantwoorde manier.

VDKG ondersteunt de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties en neemt goedgekeurde internationale normen op belangrijke gebieden zoals internationale mensenrechten, zakelijke ethiek en arbeidsomstandigheden in acht. VDKG verwacht van haar stakeholders dat zij vergelijkbare normen hanteren en hetzelfde eisen van hun eigen stakeholders, met name die partners die zaken doen voor VDKG.

VDKG verwacht dat zij door bestaande stakeholders onmiddellijk wordt geïnformeerd over eventuele verdenkingen van of zorgen over schendingen, of enige andere niet-naleving van de normen die in dit document worden beschreven, zodat gezamenlijke verificatie van feiten en herstel mogelijk is. Dit geldt zowel voor stakeholders van VDKG als hun onderaannemers.

Het niet naleven van deze Gedragcode voor stakeholders van VDKG kan leiden tot beëindiging van zakelijke relaties met onmiddellijke opzeggingsrechten.

1. Respect voor mensen, mensenrechten en goede werkomstandigheden

• Veilige en gezonde werkomgeving

VDKG verwacht dat werknemers bij onze stakeholders een veilige en gezonde werkplek wordt geboden in overeenstemming met internationale normen en nationale wetten.

• Discriminatie

VDKG neemt het probleem van discriminatie zeer serieus. Wij eisen dat alle werknemers in onze joint ventures met respect en waardigheid worden behandeld en dat gelijke kansen worden geboden op basis van uitsluitend verdiensten, ongeacht ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, afkomst, seksuele geaardheid, huwelijks staat of handicap. Stakeholders van VDKG moeten zorgdragen voor een eerlijke werkomgeving en alle van toepassing zijnde lokale wetten met betrekking tot discriminatie bij werving en goed werkgeverschap naleven. Dit omvat gelijke beloning voor gelijke werkzaamheden en andere initiatieven die zijn gericht op het voorkomen van schending van arbeidsrechten of ongewenste effecten daarvan.

• Kinder- of dwangarbeid

VDKG maakt geen gebruik van onvrijwillige arbeid, schuldslavernij of dwangarbeid en accepteert niet dat iemand dit namens ons doet. Ieder gebruik van kinderarbeid door stakeholders moet voldoen aan internationaal erkende normen, zoals de richtlijnen van UNICEF en de ILO, alsmede aan de lokale wetgeving.

• Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen

VDKG verwacht dat stakeholders het recht op vrijheid van vereniging van hun werknemers respecteren. Hun werknemers moeten het recht hebben op collectieve onderhandelingen in overeenstemming met de wetten en regelgeving die van toepassing zijn.

2. Bescherming van het milieu

• Milieu-effecten

Stakeholders worden aangemoedigd een milieubeleid te ontwikkelen en te implementeren en te handelen in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot milieubescherming. VDKG moedigt stakeholders aan milieuvriendelijke technologieën, producten en diensten te ontwikkelen en te gebruiken.

3. Ethiek en zakelijke integriteit

• Omkoping en corruptie

VDKG verwacht van haar stakeholders dat zij de hoogste normen van ethisch zakendoen hanteren, de lokale wetgeving naleven en op geen enkele wijze betrokken zijn bij corruptie, omkoping, fraude, faciliterende betalingen, smeergeld, illegale giften of afpersing. VDKG beschouwt faciliterende betalingen als een vorm van corruptie en hanteert een zero-tolerancebeleid ten aanzien van dergelijke betalingen.

• Witwassen van geld

VDKG doet zaken met een hoge mate van integriteit en binnen de grenzen van de wet- en regelgeving. Wij staan niet toe dat onze stakeholders namens VDKG het witwassen van geld goedkeuren of ondersteunen, in welke vorm en op welke locatie dan ook.

• Relatiegeschenken en gastvrijheid

VDKG's hoofdregel is dat we liever geen geschenken geven of ontvangen. Werknemers van VDKG mogen geen geschenken aanbieden, behalve promotie-items zonder commerciële waarde. Werknemers van VDKG zullen niet proberen anderen te beïnvloeden of door anderen worden beïnvloed door het aanbieden of aannemen van geschenken en/of gastvrijheid.

• Eerlijke concurrentie

VDKG hanteert een streng verbod op mededingingsbeperkende overeenkomsten of handelwijzen, zoals prijsafspraken, beperking van de levering van goederen of diensten, offertevervalsing en marktverdeling. Wij eisen van onze stakeholders dat zij vrije en eerlijke concurrentie nastreven en de relevante wetten en regels met betrekking tot concurrentie naleven.

• Vertrouwelijke informatie

VDKG stelt alles in het werk om vertrouwelijke, gevoelige en persoonlijke informatie te beschermen. Van stakeholders wordt verwacht dat zij alle van toepassing zijnde wetten en regels naleven met betrekking tot bescherming, gebruik en openbaarmaking van bedrijfseigen, vertrouwelijke en persoonlijke informatie van VDKG.

• Belangenverstremgeling

VDKG verwacht van zijn werknemers en stakeholders dat zij situaties waarin sprake is van werkelijke, mogelijke of vermeende belangenverstremgeling of zelfs maar de schijn van belangenverstremgeling onmiddellijk melden en aanpakken.

4. Misbruik van producten

In lijn met onze erkenning en strikte naleving van de toepasselijke wettelijke verplichtingen en regelgeving tolereert VDKG geen misbruik van onze producten voor illegale doeleinden. Dit houdt onder meer misbruik van eindproducten, halfproducten en grondstoffen voor de productie van illegale drugs en illegale explosieven in. In ons voornemen om onze kaders voor wet- en regelgeving te versterken wijst VDKG haar stakeholders voortdurend op hun verplichtingen van de toepassing van adequate bewakingssystemen binnen hun logistieke ketens, die misbruik voorkomen, of detecteren zodat onmiddellijk actie kan worden ondernomen.